



United Nations
Global Compact

Agradecemos o tempo dedicado a responder a este questionário.
Sua resposta foi registrada.

Declaração do CEO sobre o Apoio Contínuo

Aos nossos stakeholders,

tenho o prazer de confirmar que a Confeccões T.Christina reafirma seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.

Nesta Comunicação Anual sobre o Progresso, divulgamos nossos esforços contínuos para integrar os Dez Princípios à nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias, e contribuir para os objetivos das Nações Unidas, em particular os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Atenciosamente,

C1. Por favor, complete as seguintes informações:

Nome do

CEO/Executivo de
mais alto nível:

Claudia Cicolo

CEO/Título completo
do executivo de mais
alto nível:

Sócia e Gestora de Cultura e Desenvolvimento Humano

Nome da empresa:

Confecções T. Christina

C2. Por favor, confirme:

☐ Sou o CEO ou executivo de mais alto nível.

☒ **Recebi autorização para assinar em nome do CEO ou do executivo de mais alto nível.**

C2.1. Se aplicável, o formulário deve ser preenchido em nome do CEO ou do executivo de nível mais alto por:

Paula Rodrigues Moreira Guimarães

R1. Como você cumprirá o requisito de relatório CoP?

(Selecione uma opção)

- ☒ **Preencha o questionário digital, com a opção de adicionar também um relatório de sustentabilidade (Recomendado).**
- ☐ Faça o upload apenas de um relatório de sustentabilidade.

R2. Qual o período abrangido pela sua Comunicação de Progresso? (MM/AAAA - MM/AAAA)

Por favor, indique o intervalo de datas do período de relatório utilizado para a opção de Comunicação de Progresso selecionada. [i](#)

01/2025 - 12/2025

R3. (Opcional) Por favor, esclareça o escopo dos relatórios abrangidos pela sua Comunicação sobre o Progresso. Por exemplo, descreva o escopo operacional da sua Comunicação sobre o Progresso (por exemplo, escritório corporativo, investimentos, subsidiárias), conforme necessário. [i](#)

Histórias de sucesso e prioridades futuras

Sl. (Opcional) Durante o período de reporte, houve alguma iniciativa, projeto e/ou política da qual a empresa se orgulha particularmente? Por favor, concentre-se em exemplos que demonstrem não apenas impacto social ou ambiental positivo, mas também valor mensurável para a empresa.

Aviso: Essas iniciativas são autodeclaradas e não foram verificadas de forma independente pelo Pacto Global da ONU. Ao responder a esta pergunta, você concorda em ser contatado pelo Pacto Global da ONU a respeito dessas iniciativas para possível inclusão como exemplos em recursos do Pacto Global da ONU.

Este esforço notável se refere a:

(Selecione todas as opções aplicáveis) 



Governança



Direitos humanos



Trabalho



Ambiente



Anticorrupção

SIA. Por favor, forneça um link e/ou informações adicionais:

Na área de Governança, Claudia Cicolo, sócia da empresa, passou do posto de CEO para a gestão de Cultura e Desenvolvimento Humano, promovendo uma nova estruturação e organização nas pontas de RH, Compliance e Comunicação, com a finalidade de coordenar políticas e ações da agenda ESG. No ano do reporte, o time avançou na revisão de cargos e salários de uma parcela do quadro de colaboradores. Na área de Direitos Humanos, pela primeira vez, a empresa inteira passou por um treinamento sobre Diversidade, Equidade e Inclusão, que aconteceu no dia 30 de janeiro, seguido por um censo social interno para autoconhecimento da empresa sobre marcadores sociais da diferença, entre outras informações. Compliance e Comunicação também estiveram no treinamento DE&I oferecido pela Organização Internacional do Trabalho para as empresas participantes do primeiro Programa Score Brasil. Em julho de 2025, seguindo a tradição da empresa em promover conhecimento sobre saúde mental – tema originalmente trabalhado com mais intensidade nos meses de janeiro e setembro – iniciou-se uma série de treinamentos de regulação emocional, trazendo informação e ferramentas para fundamentar um ambiente de trabalho saudável, a partir da segurança psicológica. Foram treinamentos de capacitação com gestores e líderes e palestras para toda a empresa. O programa, em continuidade, é chamado de Semeando Mudanças e é liderado por duas profissionais, as psicólogas especialistas em terapia cognitivo-comportamental, Thatiana Cicolo e Neide Zanelatto. Em Meio Ambiente, mantemos nossas ações e compromissos, especialmente focados no tema resíduos sólidos, tracionando o projeto de circularidade que transforma parte dos nossos resíduos têxteis gerados na mesa do corte em novos rolos de tecido, o ORICLA ELÁSTICO, que em 2025 ganha mais espaço na produção, em parceria com a marca Rani Fit. ORICLA ELÁSTICO recebeu o Certificado Excelência Circular, emitido por FIESP e CNI, em junho de 2025. Entre as principais iniciativas circulares, estão a prevenção e redução da geração de resíduos têxteis e a manutenção do valor de materiais que seriam descartados, com a reinserção de matérias-primas no processo produtivo. Em janeiro, passamos a fazer parte do Comitê de Sustentabilidade da Abit e em outubro, membros da Liga da Descarbonização da mesma entidade. Também emitimos o nosso reporte de emissões de GEE. Em abril, lançamos o material digital e gratuito, Guia Método Confecções T. Christina em busca de mais sustentabilidade, em

parceria com a pesquisadora Leticia Galatti, da EACH-USP, com o intuito para engajar partes interessadas na implementação da circularidade em suas cadeias produtivas.

(Opcional) Envie um documento focado em resultados:

Arraste e solte os arquivos ou clique aqui para fazer o upload.

S2. Quais das cinco áreas temáticas a empresa planeja priorizar nos próximos dois anos?

(Selecione todas as opções aplicáveis) i

- ☒ **Governança**
- ☒ **Direitos humanos**
- ☐ Trabalho
- ☒ **Ambiente**
- ☐ Anticorrupção
- ☐ Nenhum

S2A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

[Clique para obter orientações adicionais.](#)

G1. O conselho de administração/órgão máximo de governança ou o executivo sênior da empresa:

(*Selecione todas as opções aplicáveis*) [i](#)

- ☒ **Publicar uma declaração anual sobre a relevância do desenvolvimento sustentável para a empresa.**
- ☒ **Publicar uma declaração anual que aborde os impactos tanto nas pessoas quanto no meio ambiente.**
- ☒ **Publicar uma declaração anual destacando a tolerância zero à corrupção.**
- ☐ Aprovação das metas de sustentabilidade organizacional
- ☒ **Supervisionar os relatórios ambientais, sociais e de governança (ESG).**
- ☒ **Analisar regularmente os riscos potenciais relacionados ao modelo de negócio.**
- ☐ Nenhuma das acima

G1A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

G2. A empresa possui um código de conduta em vigor para cada um dos seguintes tópicos de sustentabilidade?

(Selecione uma opção de resposta por linha) 

	Não, esta não é uma prioridade atual.	Não, mas planejamos fazer isso nos próximos dois anos.	Sim, com foco em nossos funcionários.	Sim, com foco em nossos funcionários e fornecedores.	Sim, estamos focados em nossos funcionários e na cadeia de valor (por exemplo, fornecedores, consumidores, comunidades, outros relacionamentos comerciais).
Direitos humanos	☐	☐	☐	☐	☒
Direitos Trabalhistas/Trabalho Decente	☐	☐	☐	☐	☒
Ambiente	☐	☐	☐	☐	☒
Anticorrupção	☐	☐	☐	☐	☒

G2A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

G3. A empresa nomeou um indivíduo ou grupo responsável por cada um dos seguintes tópicos de sustentabilidade?

(Selecione uma opção de resposta por linha) 

	Ninguém é especificamente responsável por este tópico.	Sim, com influência limitada nos resultados (por exemplo, acesso limitado a informações internas, autoridade limitada para tomada de decisões).	Sim, com influência moderada nos resultados (por exemplo, tem acesso a informações relevantes, reporta-se ao gestor sénior).	Sim, com influência direta em alguns resultados (por exemplo, tem acesso a informações relevantes, inclui um ou mais gestores seniores com poder de decisão).	Sim, com influência direta nos níveis mais altos da empresa (por exemplo, tem acesso a informações relevantes, incluindo os membros mais seniores da empresa).
Direitos humanos	☐	☐	☐	☐	☒
Direitos Trabalhistas/Trabalho Decente	☐	☐	☐	☐	☒
Ambiente	☐	☐	☐	☐	☒
Anticorrupção	☐	☐	☐	☐	☒

G3A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

G3.1. Em caso afirmativo, a empresa também possui estruturas formais de governança (por exemplo, comitês ou órgãos de governança) para fornecer supervisão estratégica e apoio a esses tópicos de sustentabilidade?

(Selecione uma opção de resposta por linha) 

	Sem estrutura formal	Sim, com influência limitada nos resultados (por exemplo, acesso limitado às informações internas necessárias para compreender os riscos, representação insuficiente dos departamentos ou funções relevantes).	Sim, com influência moderada nos resultados (por exemplo, inclui representantes de algumas funções, departamentos ou unidades de negócio mais relevantes para lidar com os riscos em questão, tem acesso a informações relevantes e reporta-se a um gestor sénior).	Sim, com influência direta em alguns resultados (por exemplo, inclui representantes de funções, departamentos ou unidades de negócio mais relevantes para lidar com os riscos em questão, tem acesso a informações relevantes, envolve um ou mais membros da alta administração).	Sim, com influência direta no nível mais alto da empresa (por exemplo, acesso total às informações relevantes, envolvimento de membros do mais alto escalão da empresa).
Direitos humanos	☐	☐	☐	☐	☒
Direitos Trabalhistas / Trabalho Decente	☐	☐	☐	☐	☒
Ambiente	☐	☐	☐	☐	☒
Anticorrupção	☐	☐	☐	☐	☒

G3.1A (Opcional) Forneça informações adicionais:

G4. A empresa possui um processo para identificar, avaliar e mitigar os riscos relacionados aos seguintes tópicos de sustentabilidade?

(Selecione uma opção de resposta por linha) 

	Não, esta não é uma prioridade atual.	Não, mas planejamos fazer isso nos próximos dois anos.	Sim, conduzido por um indivíduo ou grupo designado.	Sim, envolver os funcionários em toda a empresa.	Sim, envolver funcionários e parceiros de negócios.	Sim, envolver funcionários, parceiros de negócios e partes interessadas externas.
Riscos para os direitos humanos	☐	☐	☐	☐	☐	☒
Riscos relacionados aos direitos trabalhistas	☐	☐	☐	☐	☐	☒
Riscos ambientais	☐	☐	☐	☐	☐	☒
Riscos de corrupção	☐	☐	☐	☐	☐	☒

G4A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

G4.1. Como parte do processo de identificação, avaliação e mitigação de riscos, a empresa identificou parceiros comerciais e partes interessadas externas onde o risco relacionado a direitos humanos, trabalho, meio ambiente e/ou corrupção possa ser particularmente grave?

(Selecione uma opção de resposta por linha) i

	Sim	Não
Riscos para os direitos humanos	☐	☒
Riscos relacionados aos direitos trabalhistas	☐	☒
Riscos ambientais	☐	☒
Riscos de corrupção	☐	☒

G4.1A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

Fazemos parte de uma cadeia produtiva de valor monitorada constantemente, funcionando sob as regras e auditorias do Programa ABVTEX (Associação Brasileira do Varejo Têxtil). Também realizamos auditorias em empresas terceirizadas. Além disso, clientes, que são grandes varejistas da moda, exigem práticas de compliance extensas e intensivas.

G5. A empresa possui um processo de due diligence por meio do qual identifica, previne, mitiga e contabiliza os impactos negativos reais e potenciais em temas de sustentabilidade?

(Selecione uma opção de resposta por linha) 

	Não, esta não é uma prioridade atual.	Não, mas planejamos fazer isso nos próximos dois anos.	Sim, relacionado às nossas próprias operações.	Sim, relacionado às nossas próprias operações e fornecedores.	Sim, relacionado às nossas próprias operações e à cadeia de valor (por exemplo, fornecedores, consumidores, comunidades, outros relacionamentos comerciais).
Riscos para os direitos humanos	☐	☐	☐	☐	☒
Riscos relacionados aos direitos trabalhistas	☐	☐	☐	☐	☒
Riscos ambientais	☐	☐	☐	☐	☒
Riscos de corrupção	☐	☐	☐	☐	☒

G5A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

G5.1. Durante o processo de due diligence, a empresa identificou os fornecedores e/ou outras relações comerciais em que o risco de impactos adversos sobre os direitos humanos, o trabalho, o meio ambiente e/ou o combate à corrupção possa ser particularmente grave?

(Selecione uma opção de resposta por linha) i

	Sim	Não
Riscos para os direitos humanos	☐	☒
Riscos relacionados aos direitos trabalhistas	☐	☒
Riscos ambientais	☐	☒
Riscos de corrupção	☐	☒

G5.1A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

G6. A empresa possui algum(ns) processo(s) pelo(s) qual(is) os membros da força de trabalho da empresa podem expressar preocupações sobre a conduta da empresa em relação a temas de sustentabilidade?

(Selecione uma opção de resposta por linha) i

	Não, esta não é uma prioridade atual.	Não, mas planejamos fazer isso nos próximos dois anos.	Sim, temos um processo informal (por exemplo, através de supervisores, entre outros).	Sim, temos um processo formal.
Direitos humanos	☐	☐	☐	☒
Direitos Trabalhistas / Trabalho Decente	☐	☐	☐	☒
Ambiente	☐	☐	☒	☐
Anticorrupção	☐	☐	☐	☒

G6A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

Nosso canal de denúncia anônima está aberto para receber sugestões e críticas sobre Direitos Humanos, do trabalhador e outros assuntos, como assédio. Hoje, temos uma pessoa na equipe de facilities que monitora se o descarte dos resíduos de refeitório, escritório e banheiros está sendo realizado corretamente e é a responsável por comunicar à equipe ESG para que possa trabalhar pela adesão dos colaboradores no nosso projeto Rumo ao Lixo Zero.

G6.1. Forneça detalhes adicionais sobre o(s) processo(s) que a empresa utiliza para que os membros da sua força de trabalho possam expressar preocupações sobre a conduta da empresa.

(Selecione uma opção de resposta por linha) i

	Sim	Não
O processo é comunicado a todos os funcionários/trabalhadores nos idiomas locais?	☒	☐
O processo está disponível para pessoas que não são funcionários (por exemplo, fornecedores, consumidores, comunidades e outras relações comerciais)?	☒	☐
O processo é confidencial (por exemplo, processo de denúncia)?	☒	☐
Existem processos implementados para garantir a proteção dos denunciantes? (por exemplo, contra retaliação)	☒	☐
É possível levantar preocupações em relação a fornecedores ou outros relacionamentos comerciais (por exemplo, clientes, parceiros, etc.)?	☒	☐
Outro (Forneça informações adicionais)	☐	☒

G6.1A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

G7. Como a empresa monitora a eficácia de suas ações para gerenciar seus impactos potenciais e reais nos seguintes tópicos de sustentabilidade?

(Selecione todas as opções aplicáveis para cada linha) 

	Nenhuma ação é rastreada sistematicamente.	Reúne e avalia o feedback das partes interessadas relevantes.	Define e acompanha regularmente metas e objetivos/KPIs.	Realiza monitoramento e avaliação (por exemplo, por meio de auditorias internas e/ou externas, avaliações de impacto, mecanismos de reclamação e benchmarking).
Direitos humanos	☐	☐	☐	☐
Direitos Trabalhistas/Trabalho Decente	☐	☐	☐	☐
Ambiente	☐	☐	☐	☐
Anticorrupção	☐	☐	☐	☒
Incorpora as lições aprendidas nas políticas e procedimentos operacionais.				
Direitos humanos				☒
Direitos Trabalhistas/Trabalho Decente				☒
Ambiente				☒
Anticorrupção				☐

G7A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

G8. A remuneração dos executivos está vinculada ao desempenho em um ou mais dos seguintes tópicos de sustentabilidade?

(Selecione uma opção de resposta por linha) i

	Não, esta não é uma prioridade atual.	Não, mas planejamos fazer isso nos próximos dois anos.	Sim
Direitos humanos	☒	☐	☐
Direitos Trabalhistas / Trabalho Decente	☒	☐	☐
Ambiente	☒	☐	☐
Anticorrupção	☒	☐	☐

G8A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

G9. Forneça detalhes sobre o conselho de administração/órgão máximo de governança da empresa. ⓘ

(Insira apenas números inteiros arredondados para o número inteiro mais próximo. Não utilize decimais, frações, caracteres especiais, espaços ou zeros à esquerda. Para as categorias 'Masculino, Feminino, Outro', 'Menos de 30 anos, 30 a 50 anos, Mais de 50 anos' e 'Diretores executivos ou equivalentes, Diretores não executivos ou equivalentes e Diretores não executivos independentes ou equivalentes', insira apenas números inteiros de 0 a 100). Os valores dentro dessas categorias devem totalizar 100% para prosseguir.)

Se sua organização não possui um conselho de administração, selecione as opções que melhor representam os membros do seu órgão de governança equivalente em relação ao seu envolvimento na gestão diária da sua organização.

	Conhecido	Número (Por favor, insira um número inteiro)	Não aplicável
Número total de membros do conselho (#)	☒	<input type="text" value="3"/>	☐
	Conhecido	Número (Por favor, insira um número inteiro, por exemplo, 50% = 50)	Não aplicável
Macho (%)	☒	<input type="text" value="67"/>	☐
Fêmea (%)	☒	<input type="text" value="33"/>	☐
Outro (%)	☐	<input type="text"/>	☒

	Conhecido	Número (Por favor, insira um número inteiro, por exemplo, 50% = 50)	Não aplicável
Menores de 30 anos (%)	☐	<input type="text"/>	☒
30-50 anos (%)	☒	<input type="text" value="33"/>	☐
Acima de 50 anos (%)	☒	<input type="text" value="67"/>	☐

	Conhecido	Número (Por favor, insira um número inteiro, por exemplo, 50% = 50)	Não aplicável
De grupos minoritários ou vulneráveis (%)	☐	<input type="text"/>	☒

	Conhecido	Número (Por favor, insira um número inteiro, por exemplo, 50% = 50)	Não aplicável
Diretores executivos ou equivalente (%)	☒	<input type="text" value="100"/>	☐
Diretores não executivos ou equivalente (%)	☐	<input type="text"/>	☒
Diretores não executivos independentes ou equivalente (%)	☐	<input type="text"/>	☒

G9A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

G10. No período em análise, qual foi a percentagem de mulheres em cargos de gestão?

(Se a opção 'Conheço' for seleccionada, inclua o valor. Insira apenas números inteiros de 0 a 100, inclusive, arredondados para o número inteiro mais próximo. Não utilize decimais, frações, caracteres especiais, espaços ou zeros à esquerda.) [i](#)

	Conhecido	Percentagem de mulheres (%) (Por favor, insira um número inteiro, por exemplo, 50% = 50)	Desconhecido
cargos de gestão	☒	<input type="text" value="67"/>	☐

G10A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

G11. Qual é a representação de gênero na alta administração da empresa ou em cargos de liderança executiva equivalentes?

(Selecione todas as opções aplicáveis em cada linha) 

	Mulheres	Homens	Outro (ex.: não binário)	Não aplicável (ex.: a empresa não possui essa vaga)	Optei por não divulgar.
Diretor Executivo	☐	☒	☐	☐	☐
Diretor Financeiro	☐	☒	☐	☐	☐
Diretor de Compras	☐	☐	☐	☒	☐
Diretor de Tecnologia	☐	☒	☐	☐	☐
Diretor de Marketing	☒	☐	☐	☐	☐
Diretor de Operações	☒	☐	☐	☐	☐
Diretor(a) de Sustentabilidade	☒	☐	☐	☐	☐
Diretor Jurídico/Conselheiro Geral	☒	☐	☐	☐	☐
Diretor(a) de Recursos Humanos	☒	☐	☐	☐	☐
Diretor de Conformidade	☒	☐	☐	☐	☐
Outro (Forneça informações adicionais)	☐	☐	☐	☒	☐

G11A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

G12. A empresa considera a sustentabilidade em suas estratégias de financiamento e investimento?

(Selecione uma opção aplicável) i

☐ Sim, consideramos a sustentabilidade em nosso planejamento financeiro e tomada de decisões, **mas não por meio de uma abordagem estruturada.**

☒ **Sim, adotamos uma abordagem estruturada para considerar a sustentabilidade por meio de uma estratégia de investimento ou financiamento orientada para a sustentabilidade, mas isso não inclui metas específicas vinculadas ao impacto na sustentabilidade (por exemplo, títulos atrelados à sustentabilidade).**

☐ Sim, adotamos uma abordagem estruturada para considerar a sustentabilidade no financiamento e no investimento **por meio de estratégias de investimento alinhadas aos ODS ou de financiamento vinculadas aos ODS**, incluindo metas específicas atreladas ao impacto na sustentabilidade (por exemplo, títulos de destinação específica dos recursos).

☐ Não, mas planejamos fazer isso nos próximos dois anos.

☐ Não, esta não é uma prioridade atual.

☐ Optei por não divulgar.

G12A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

G13. A empresa elabora relatórios de sustentabilidade de acordo com:

(Selecione todas as opções aplicáveis) 

- ☐ Regulamentação nacional/local sobre sustentabilidade
- ☐ Regulamentos da bolsa de valores
 - Diretiva de Relatórios de Sustentabilidade Corporativa (CSRD)
- ☐ (anteriormente conhecida como Diretiva de Relatórios Não Financeiros da União Europeia (NRFD))
- ☐ Normas voluntárias de relatórios de sustentabilidade para PME não cotadas em bolsa (VSME)
- ☒ **Iniciativa Global de Relatórios (GRI)**
 - ☐ Conselho de Normas de Contabilidade de Sustentabilidade (SASB, agora consolidado na Fundação IFRS)
 - ☐ Conselho Internacional de Relatórios Integrados (IIRC, agora consolidado na Fundação IFRS)
 - ☐ Conselho de Normas de Divulgação Climática (CDSB, agora consolidado na Fundação IFRS)
 - Normas IFRS de Divulgação de Sustentabilidade (IFRS S1 e S2)
 - ☐ (incorporando a Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima (TCFD))
 - ☐ Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas à Natureza (TNFD)
 - ☐ Força-Tarefa sobre Desigualdade e Divulgação de Informações Financeiras Relacionadas a Assuntos Sociais (TISFD)
 - ☐ CDP (anteriormente conhecido como Carbon Disclosure Project)
 - ☐ Iniciativa de Metas Baseadas na Ciência (SBTi)
- ☒ **Outros quadros voluntários (Por favor, forneça informações adicionais)**
 - ☐ Não há relatórios de sustentabilidade de acordo com quaisquer estruturas ou regulamentos fora desta Comunicação sobre o Progresso.

G13A. Outros quadros voluntários (Por favor, forneça informações adicionais):

Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa - GHG PROTOCOL

G13A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

G14. Algumas ou todas as informações divulgadas neste questionário foram asseguradas por terceiros?

(Selecione uma opção aplicável) i

☒ **Sim**

☐ Não

G14A. Sim (Forneça informações adicionais):

Nossas políticas e ações são auditadas pelo Programa ABVTEX e pelo compliance de clientes, que são grandes varejistas da moda.

G14A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

Direitos Humanos e Trabalho

[Clique para obter orientações adicionais.](#)

NOTA: Independentemente de os temas de direitos trabalhistas (liberdade de associação e direito à negociação coletiva, trabalho infantil, trabalho forçado, não discriminação e igualdade, ambiente de trabalho seguro e saudável e salários) e o tema de gênero (igualdade de gênero e direitos das mulheres) serem selecionados como material nas questões HR/L1, todos os participantes do Pacto Global da ONU devem fornecer detalhes adicionais sobre esses temas nas questões HR/L subsequentes. Para todos os outros temas de direitos humanos e direitos trabalhistas listados na questão HR/L1, esses temas só serão abordados nas questões HR/L subsequentes se forem selecionados como material na questão HR/L1.

RH/Nível 1. Quais dos seguintes itens a empresa identificou (por meio de uma avaliação formal ou informal) como tópicos materiais de direitos humanos e direitos trabalhistas relacionados às suas operações e/ou cadeia de valor?

Observação: É importante que os participantes avaliem os tópicos abaixo, especialmente áreas como segurança digital, privacidade e proteção de dados, sob a perspectiva dos direitos humanos e direitos trabalhistas, e não sob a perspectiva da gestão de riscos operacionais.

(Selecione todas as opções aplicáveis) 

- ☒ **Liberdade de associação e direito à negociação coletiva**
- ☒ **trabalho infantil**
- ☒ **trabalho forçado**
- ☒ **Não discriminação e igualdade (em matéria de emprego e ocupação)**
- ☒ **Ambiente de trabalho seguro e saudável (incluindo assédio sexual, violência e abuso no trabalho)**
- ☒ **Remunerações**
- ☒ **Horas de trabalho**
- ☒ **Saúde mental e bem-estar dos funcionários**
- ☒ **Igualdade de gênero e direitos das mulheres**
- ☐ **Direitos da criança (além do trabalho infantil)**
- ☒ **Direitos de grupos vulneráveis (ex.: migrantes, refugiados, comunidades minoritárias)**
- ☒ **Direito a um ambiente limpo, saudável e sustentável (ex.: poluição da água, do ar e do solo)**
- ☒ **Transição Justa (impactos dos direitos humanos da ação climática e da transição econômica sobre trabalhadores e comunidades)**
- ☐ **Direitos territoriais e direitos dos povos indígenas**
- ☒ **Fornecimento de matérias-primas (incluindo rastreabilidade)**

- ☒ **Segurança digital, privacidade e proteção de dados**
- ☒ **Liberdade de expressão e acesso à informação**
- ☒ **Direitos do usuário final de produtos e serviços (incluindo segurança, acessibilidade e potencial uso indevido)**
- ☐ Tecnologias emergentes e adoção responsável da Inteligência Artificial (IA)
- ☒ **Due diligence sensível a conflitos de interesse e/ou utilização de prestadores de serviços de segurança.**
- ☐ Outros temas relacionados aos direitos humanos/trabalhistas identificados como relevantes.
- ☐ Não foi realizada nenhuma avaliação formal ou informal de direitos humanos/trabalhistas.

RH/LIA. (Opcional) Forneça informações adicionais:

HR/L1.1. Além dos tópicos obrigatórios sobre direitos trabalhistas (liberdade sindical e direito à negociação coletiva, trabalho infantil, trabalho forçado, não discriminação e igualdade, ambiente de trabalho seguro e saudável e salários) e do tópico sobre gênero (igualdade de gênero e direitos das mulheres), quais tópicos de direitos humanos e direitos trabalhistas a empresa considera mais relevantes para serem relatados ao responder às perguntas HR/L2–HR/L5?

(Selecione todas as opções aplicáveis, máximo de seis) 

☐ Horas de trabalho

☒ **Saúde mental e bem-estar dos funcionários**

☐ Direitos da criança (além do trabalho infantil)

☐ Direitos de grupos vulneráveis (ex.: migrantes, refugiados, comunidades minoritárias)

☒ **Direito a um ambiente limpo, saudável e sustentável (ex.: poluição da água, do ar e do solo)**

Transição Justa (impactos dos direitos humanos da ação

☒ **climática e da transição econômica sobre trabalhadores e comunidades)**

☐ Direitos territoriais e direitos dos povos indígenas

☐ Fornecimento de matérias-primas (incluindo rastreabilidade)

☐ Segurança digital, privacidade e proteção de dados

☐ Liberdade de expressão e acesso à informação

☐ Direitos do usuário final de produtos e serviços (incluindo segurança, acessibilidade e potencial uso indevido)

☐ Tecnologias emergentes e adoção responsável da Inteligência Artificial (IA)

☐ Due diligence sensível a conflitos de interesse e/ou utilização de prestadores de serviços de segurança.

☐ Nenhum

RH/L1.1A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

RH/Nível 2. A empresa possui um compromisso político em relação aos seguintes tópicos de direitos humanos e direitos trabalhistas?

(Selecione uma opção de resposta por linha; em caso afirmativo, inclua o valor) 

	Não, e não temos planos de desenvolver uma política nesse sentido.	Não, mas planejamos fazer isso nos próximos dois anos.	Sim, incluída em uma política mais ampla ou como uma política independente.	Não aplicável (Forneça informações adicionais)
Liberdade de associação e direito à negociação coletiva	☐	☐	☒	☐
trabalho infantil	☐	☐	☒	☐
trabalho forçado	☐	☐	☒	☐
Não discriminação e igualdade (em matéria de emprego e ocupação)	☐	☐	☒	☐
Ambiente de trabalho seguro e saudável (incluindo assédio sexual, violência e abuso no trabalho)	☐	☐	☒	☐
Remunerações	☐	☐	☒	☐
Igualdade de gênero e direitos das mulheres	☐	☐	☒	☐
Saúde mental e bem-estar dos funcionários	☐	☐	☒	☐
Direito a um ambiente limpo, saudável e sustentável (ex.: poluição da água, do ar e do solo)	☐	☐	☒	☐

Não, e não
temos planos
de desenvolver
uma política
nesse sentido.

Não, mas
planejamos
fazer isso nos
próximos dois
anos.

Sim, incluída em
uma política
mais ampla ou
como uma
política
independente.

Não aplicável
(Forneça
informações
adicionais)

Transição Justa (impactos
dos direitos humanos da
ação climática e da
transição econômica
sobre trabalhadores e
comunidades)



Por favor, indique o ano em que a política relevante de direitos humanos e direitos trabalhistas foi revista pela última vez (AAAA).

Liberdade de associação e direito à negociação coletiva

2025

trabalho infantil

2025

trabalho forçado

2025

Não discriminação e igualdade (em matéria de emprego e ocupação)

2025

Ambiente de trabalho seguro e saudável (incluindo assédio sexual, violência e abuso no trabalho)

2025

Remunerações

2025

Igualdade de gênero e direitos das mulheres

2025

Saúde mental e bem-estar dos funcionários

2025

Direito a um ambiente limpo, saudável e sustentável (ex.: poluição da água, do ar e do solo)

2025

Transição Justa (impactos dos direitos humanos da ação climática e da transição econômica sobre trabalhadores e comunidades)

2025

RH/L2A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

RH/L2A. (Opcional) Favor anexar a documentação comprobatória, se aplicável (1/2):

(O arquivo anexado não pode exceder 50 MB)

Arraste e solte os arquivos ou clique aqui para fazer o upload.

RH/L2A. (Opcional) Favor anexar a documentação comprobatória, se aplicável (2/2):

(O arquivo anexado não pode exceder 50 MB)

Arraste e solte os arquivos ou clique aqui para fazer o upload.

RH/L2.1. Para cada compromisso político em matéria de direitos humanos e direitos trabalhistas, é:

(Selecione todas as opções aplicáveis a cada linha) 

	Em conformidade com os padrões internacionais de direitos humanos/trabalho	Disponível ao público	Aprovado no mais alto nível hierárquico da empresa.	Aplicado às operações da própria empresa.
Liberdade de associação e direito à negociação coletiva	☒	☒	☒	☒
trabalho infantil	☒	☒	☒	☒
trabalho forçado	☒	☒	☒	☒
Não discriminação e igualdade (em matéria de emprego e ocupação)	☒	☒	☒	☒
Ambiente de trabalho seguro e saudável (incluindo assédio sexual, violência e abuso no trabalho)	☒	☒	☒	☒
Remunerações	☒	☐	☒	☒
Igualdade de gênero e direitos das mulheres	☒	☒	☒	☒
Saúde mental e bem-estar dos funcionários	☒	☒	☒	☒
Direito a um ambiente limpo, saudável e sustentável (ex.: poluição da água, do ar e do solo)	☒	☒	☒	☒
Transição Justa (impactos dos direitos humanos da ação climática e da transição econômica sobre trabalhadores e comunidades)	☒	☒	☒	☒

	Aplicado aos fornecedores da empresa	Aplicado aos demais participantes da cadeia de valor da empresa (consumidores, comunidades, outros relacionamentos comerciais).	Desenvolvido com a participação de especialistas em direitos humanos/trabalho, tanto internos quanto externos à empresa.	Outro (Forneça informações adicionais)
Liberdade de associação e direito à negociação coletiva	☒	☒	☒	☐
trabalho infantil	☒	☒	☒	☐
trabalho forçado	☒	☒	☒	☐
Não discriminação e igualdade (em matéria de emprego e ocupação)	☒	☒	☒	☐
Ambiente de trabalho seguro e saudável (incluindo assédio sexual, violência e abuso no trabalho)	☒	☒	☒	☐
Remunerações	☐	☐	☐	☐
Igualdade de gênero e direitos das mulheres	☒	☒	☒	☐
Saúde mental e bem- estar dos funcionários	☒	☒	☒	☐
Direito a um ambiente limpo, saudável e sustentável (ex.: poluição da água, do ar e do solo)	☒	☒	☒	☐

	Aplicado aos fornecedores da empresa	Aplicado aos demais participantes da cadeia de valor da empresa (consumidores, comunidades, outros relacionamentos comerciais).	Desenvolvido com a participação de especialistas em direitos humanos/trabalho, tanto internos quanto externos à empresa.	Outro (Forneça informações adicionais)
Transição Justa (impactos dos direitos humanos da ação climática e da transição econômica sobre trabalhadores e comunidades)	☒	☒	☒	☐

RH/L2.1A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

RH/L2.2. A política da empresa sobre liberdade de associação e negociação coletiva:

(Selecione todas as opções aplicáveis) 

- ☒ **Respeitar o direito de todos os trabalhadores de formar e filiar-se a um sindicato de sua escolha, sem medo de intimidação ou represálias, e proteger os trabalhadores contra atos de discriminação antissindical.**
- ☐ Proibir qualquer ato de interferência nos sindicatos.
- ☒ **Facilitar a negociação coletiva com os representantes sindicais.**
- ☒ **Fornecer aos representantes sindicais as informações necessárias para uma negociação significativa no contexto de negociações legítimas.**
- ☒ **Faça referência ao respeito pelo direito dos trabalhadores de apresentarem queixas sem sofrerem represálias.**
- ☐ Temos uma política sobre liberdade de associação ou negociação coletiva, mas ela não inclui nenhum desses detalhes.

RH/L2.2A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

No momento de integração dos colaboradores na empresa, informamos que pela nossa categoria nosso sindicato é o das Costureiras de São Paulo. A mesma informação se mantém fixa no quadro de avisos que fica no refeitório, com acesso aos contatos do sindicato.

RH/L2.3. A política salarial da empresa inclui:

(Selecione todas as opções aplicáveis) 

Nota: A Organização Internacional do Trabalho (OIT) define salário digno como “o nível salarial necessário para proporcionar um padrão de vida decente aos trabalhadores e suas famílias, levando em consideração as circunstâncias do país e calculado para o trabalho realizado durante o horário normal de trabalho”. O cumprimento das leis de salário mínimo por si só não constitui um compromisso com o salário digno, a menos que esteja explicitamente alinhado com parâmetros reconhecidos de salário digno.

- ☒ **Um compromisso com a igualdade salarial para trabalho de igual valor.**
- ☒ **O compromisso de pagar salários dignos aos funcionários da própria empresa.**
- ☒ **Um compromisso com o avanço do pagamento de salários dignos em toda a cadeia de suprimentos da empresa.**
- ☒ **Um compromisso com a medição e o monitoramento do progresso em direção ao pagamento de salários dignos (por exemplo, por meio de análises da diferença salarial para um salário digno).**
- ☐ Metas mensuráveis e com prazos definidos para promover o pagamento de salários dignos.
- ☐ Temos uma política salarial, mas ela não inclui nenhum desses detalhes (Por favor, forneça informações adicionais).

RH/L2.3A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

No nosso sistema de dados integrados, POT, temos controles de medição e monitoramento de salários, inclusive conseguimos acompanhar o aumento da produtividade por setor, um indicador que pode servir para revisão salarial.

RH/Nível 3. Durante o período de reporte, a empresa interagiu com as partes interessadas potencialmente afetadas ou seus representantes legítimos em relação aos seguintes tópicos de direitos humanos e direitos trabalhistas?

(Selecione todas as opções aplicáveis para cada linha) 

	Nenhuma interação sobre este tópico.	Para melhor compreender os riscos/impactos em questão.	Discutir possíveis formas de prevenir/mitigar os riscos/impactos em questão.	Acordar uma forma de prevenir/mitigar os riscos/impactos em questão.
Liberdade de associação e direito à negociação coletiva	☐	☐	☐	☐
trabalho infantil	☐	☐	☐	☐
trabalho forçado	☐	☐	☐	☐
Não discriminação e igualdade (em matéria de emprego e ocupação)	☐	☐	☐	☐
Ambiente de trabalho seguro e saudável (incluindo assédio sexual, violência e abuso no trabalho)	☐	☐	☐	☐
Remunerações	☐	☐	☐	☐
Igualdade de gênero e direitos das mulheres	☐	☐	☐	☐
Saúde mental e bem-estar dos funcionários	☐	☐	☐	☐
Direito a um ambiente limpo, saudável e sustentável (ex.: poluição da água, do ar e do solo)	☐	☐	☐	☐

Nenhuma
interação
sobre este
tópico.

Para melhor
compreender os
riscos/impactos
em questão.

Discutir possíveis
formas de
prevenir/mitigar
os
riscos/impactos
em questão.

Acordar uma
forma de
prevenir/mitigar
os
riscos/impactos
em questão.

Transição Justa
(impactos dos direitos
humanos da ação
climática e da transição
econômica sobre
trabalhadores e
comunidades)

☐☐☐☐

	Avaliar o progresso na prevenção/mitigação dos riscos/impactos em questão.	Colaborar na prevenção/mitigação dos riscos/impactos em questão.
· Liberdade de associação e direito à negociação coletiva	☐	☒
· trabalho infantil	☐	☒
· trabalho forçado	☐	☒
· Não discriminação e igualdade (em matéria de emprego e ocupação)	☐	☒
· Ambiente de trabalho seguro e saudável (incluindo assédio sexual, violência e abuso no trabalho)	☐	☒
· Remunerações	☒	☐
· Igualdade de gênero e direitos das mulheres	☒	☒
· Saúde mental e bem-estar dos funcionários	☐	☒
· Direito a um ambiente limpo, saudável e sustentável (ex.: poluição da água, do ar e do solo)	☒	☒
· Transição Justa (impactos dos direitos humanos da ação climática e da transição econômica sobre trabalhadores e comunidades)	☐	☒

RH/Nível 3A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

RH/Nível 4. Que tipo de ação a empresa tomou durante o período de reporte com o objetivo de prevenir/mitigar os riscos/impactos associados aos seguintes tópicos de direitos humanos e direitos trabalhistas?

(Selecione todas as opções aplicáveis para cada linha) 

	Nenhuma ação foi tomada durante o período de reporte.	Ministrei treinamentos internos/desenvolvimento de capacidades para a equipe de trabalho direta.	Desenvolver capacidade nas relações comerciais relevantes (por exemplo, parceiros, fornecedores, clientes, etc.)	Realizou um processo de auditoria e/ou um plano de ação corretiva.
Liberdade de associação e direito à negociação coletiva	☐	☒	☒	☒
trabalho infantil	☐	☒	☒	☒
trabalho forçado	☐	☒	☒	☒
Não discriminação e igualdade (em matéria de emprego e ocupação)	☐	☒	☒	☒
Ambiente de trabalho seguro e saudável (incluindo assédio sexual, violência e abuso no trabalho)	☐	☒	☒	☒
Remunerações	☐	☒	☐	☐
Igualdade de gênero e direitos das mulheres	☐	☒	☒	☒
Saúde mental e bem-estar dos funcionários	☐	☒	☒	☒

	Nenhuma ação foi tomada durante o período de reporte.	Ministrei treinamentos internos/desenvolvimento de capacidades para a equipe de trabalho direta.	Desenvolver capacidade nas relações comerciais relevantes (por exemplo, parceiros, fornecedores, clientes, etc.)	Realizou um processo de auditoria e/ou um plano de ação corretiva.
Direito a um ambiente limpo, saudável e sustentável (ex.: poluição da água, do ar e do solo)	☐	☒	☒	☒
Transição Justa (impactos dos direitos humanos da ação climática e da transição econômica sobre trabalhadores e comunidades)	☐	☒	☒	☐

	Ação coletiva com colegas ou outras partes interessadas para abordar o problema.	Colaborou com órgãos governamentais ou reguladores.	Outro (Forneça informações adicionais)
· Liberdade de associação e direito à negociação coletiva	☐	☒	☐
· trabalho infantil	☐	☒	☐
· trabalho forçado	☐	☒	☐
· Não discriminação e igualdade (em matéria de emprego e ocupação)	☐	☒	☐
· Ambiente de trabalho seguro e saudável (incluindo assédio sexual, violência e abuso no trabalho)	☐	☒	☐
· Remunerações	☐	☒	☐
· Igualdade de gênero e direitos das mulheres	☒	☒	☐
· Saúde mental e bem-estar dos funcionários	☐	☒	☐
· Direito a um ambiente limpo, saudável e sustentável (ex.: poluição da água, do ar e do solo)	☐	☒	☐
· Transição Justa (impactos dos direitos humanos da ação climática e da transição econômica sobre trabalhadores e comunidades)	☐	☐	☐

RH/L4A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

RH/L4.1. Como a empresa avalia o progresso na prevenção/mitigação dos riscos/impactos associados aos seguintes tópicos de direitos humanos e direitos trabalhistas?

(Selecione uma resposta por linha) i

	Não há monitoramento do progresso.	Revisar tópicos conforme necessário.	Defina metas/objetivos anuais e acompanhe o progresso ao longo do tempo (somente para programas internos).	Definir metas/objetivos anuais, acompanhar o progresso ao longo do tempo (programas internos e externos)
Liberdade de associação e direito à negociação coletiva	☐	☒	☐	☐
trabalho infantil	☐	☐	☐	☒
trabalho forçado	☐	☐	☐	☒
Não discriminação e igualdade (em matéria de emprego e ocupação)	☐	☒	☐	☐
Ambiente de trabalho seguro e saudável (incluindo assédio sexual, violência e abuso no trabalho)	☐	☐	☐	☐
Remunerações	☐	☒	☐	☐
Igualdade de gênero e direitos das mulheres	☐	☐	☐	☐
Saúde mental e bem-estar dos funcionários	☐	☐	☐	☐
Direito a um ambiente limpo, saudável e sustentável (ex.: poluição da água, do ar e do solo)	☐	☒	☐	☐

Transição Justa (impactos dos direitos humanos da ação climática e da transição econômica sobre trabalhadores e comunidades)	☐	☐	Defina metas/objetivos anuais e acompanhe o progresso ao longo do tempo (somente para programas internos).	Definir metas/objetivos anuais, acompanhar o progresso ao longo do tempo (programas internos e externos)
	Não há monitoramento do progresso.	Revisar tópicos conforme necessário.		
			Outro (Forneça informações adicionais)	
Liberdade de associação e direito à negociação coletiva			☐	
trabalho infantil			☐	
trabalho forçado			☐	
Não discriminação e igualdade (em matéria de emprego e ocupação)			☐	
Ambiente de trabalho seguro e saudável (incluindo assédio sexual, violência e abuso no trabalho)			☒	
Remunerações			☐	
Igualdade de gênero e direitos das mulheres			☒	
Saúde mental e bem-estar dos funcionários			☒	
Direito a um ambiente limpo, saudável e sustentável (ex.: poluição da água, do ar e do solo)			☐	
Transição Justa (impactos dos direitos humanos da ação climática e da transição econômica sobre trabalhadores e comunidades)			☐	

RH/L4.1A. Outros (Forneça informações adicionais):

Ambiente de trabalho seguro e saudável é um tópico constantemente revisado e monitorado, a partir da nossa política de conduta, auditorias com compliance de clientes e Programa ABVTEX. Também trabalhamos os temas a partir dos nossos valores, ações e eventos internos, realizamos treinamentos sobre segurança psicológica e saúde no trabalho, publicações e palestras no Janeiro Branco, Setembro Amarelo e a SIPAT (Semana de Prevenção de Acidentes de Trabalho) mergulha mais profundamente nos assuntos. Além disso, realizamos uma pesquisa de clima organizacional, quantitativa e qualitativa, para obtenção de dados que possam melhorar nossa performance com relação aos tópicos de ambiente de trabalho, diversidade, equidade e inclusão. Em julho de 2025, começamos os treinamentos de regulação emocional com apoio de especialistas em saúde mental. Realizamos treinamento sobre igualdade de gênero, esse tópico desde 2023 passou a ser um compromisso público da empresa.

RH/L4.1A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

HR/L4.1.1. (Opcional) Para os temas relevantes de direitos humanos e direitos trabalhistas para os quais a empresa define metas/objetivos com prazos definidos, quais metas a empresa estabeleceu? i

trabalho infantil	Meta zero
-------------------	-----------

trabalho forçado	Meta zero
------------------	-----------

Transição Justa (impactos dos direitos humanos da ação climática e da transição econômica sobre trabalhadores e comunidades)	
---	--

RH/L4.1.1A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

Os tópicos trabalho infantil e trabalho forçado são severamente monitorados por toda nossa cadeia produtiva de valor, como bases inegociáveis para a atuação das empresas em conformidade total com ética e regulamentações. Somos responsáveis por monitorar nossa cadeia de fornecimento de serviço e também somos monitorados por nossos clientes e pelo Programa ABVTEX, mitigando riscos, conscientizando e trabalhando pela justiça no trabalho. Portanto, nossa meta é manter zero ocorrência de trabalho forçado e zero ocorrência de trabalho infantil em nossa cadeia produtiva. Sobre liberdade de associação e direito à negociação coletiva, não discriminação e igualdade (no emprego e na ocupação), ambiente de trabalho seguro e saudável (inclui assédio moral e sexual, violência e abuso no trabalho), Igualdade de gênero e direitos das mulheres, não estipulamos uma meta em números com prazos, mas são tópicos monitorados diariamente, internamente e através das auditorias de clientes e ABVTEX. Temos canais de escuta ativa com uma pessoa no time de RH para acompanhar cada caso e canais de denúncia, além de pesquisa de clima como ferramentas de avaliação e prevenção de riscos sociais e de Direitos Humanos.

RH/Nível 5. Durante o período de reporte, a empresa esteve envolvida em fornecer ou viabilizar medidas corretivas quando causou ou contribuiu para impactos adversos associados aos seguintes tópicos de direitos humanos e direitos trabalhistas?

(Selecione uma resposta por linha) i

	Nenhum impacto adverso foi identificado ou causado.	Sim, foram identificados impactos adversos, mas nenhuma solução foi fornecida/implementada.	Sim, os impactos adversos foram identificados e a solução foi fornecida/implementada.
Liberdade de associação e direito à negociação coletiva	☒	☐	☐
trabalho infantil	☒	☐	☐
trabalho forçado	☒	☐	☐
Não discriminação e igualdade (em matéria de emprego e ocupação)	☒	☐	☐
Ambiente de trabalho seguro e saudável (incluindo assédio sexual, violência e abuso no trabalho)	☒	☐	☐
Remunerações	☒	☐	☐
Igualdade de gênero e direitos das mulheres	☒	☐	☐
Saúde mental e bem-estar dos funcionários	☒	☐	☐
Direito a um ambiente limpo, saudável e sustentável (ex.: poluição da água, do ar e do solo)	☒	☐	☐

Nenhum impacto
adverso foi
identificado ou
causado.

Sim, foram identificados
impactos adversos, mas
nenhuma solução foi
fornecida/implementada.

Sim, os impactos adversos
foram identificados e a
solução foi
fornecida/implementada.

Transição Justa
(impactos dos direitos
humanos da ação
climática e da
transição econômica
sobre trabalhadores e
comunidades)



Optei por não divulgar.

Liberdade de associação e direito à negociação
coletiva



trabalho infantil



trabalho forçado



Não discriminação e igualdade (em matéria de
emprego e ocupação)



Ambiente de trabalho seguro e saudável (incluindo
assédio sexual, violência e abuso no trabalho)



Remunerações



Igualdade de gênero e direitos das mulheres



Saúde mental e bem-estar dos funcionários



Direito a um ambiente limpo, saudável e sustentável (ex.:
poluição da água, do ar e do solo)



Transição Justa (impactos dos direitos humanos da
ação climática e da transição econômica sobre
trabalhadores e comunidades)



RH/L5A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

RH/Nível 6. Qual foi a diferença salarial média entre homens e mulheres (comparando cargos de igual valor) durante o período analisado? i

(Insira apenas números inteiros, inclusive, arredondados para o número inteiro mais próximo. Não utilize decimais, frações, espaços ou zeros à esquerda.)

Orientações para a Diferença Salarial entre Homens e Mulheres: As empresas devem calcular a diferença salarial entre homens e mulheres subtraindo o salário médio por hora dos funcionários do sexo masculino do salário bruto médio por hora das funcionárias do sexo feminino e dividindo o resultado pelo salário bruto médio por hora dos funcionários do sexo masculino. Os salários devem ser baseados em cargos de igual valor. O resultado deve então ser multiplicado por 100 para revelar a diferença salarial percentual entre funcionárias e funcionários do sexo masculino. Consulte o guia do CoP para obter informações adicionais sobre a fórmula da diferença salarial entre homens e mulheres.

Diferença salarial média entre gêneros (%) - (Por favor,
insira a resposta como um número inteiro, por exemplo, 95% = 95)

Desconhecido

Optei por não divulgar.

0

RH/L6A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

Publicamos semestralmente nosso Relatório de Transparência Salarial e de critérios remuneratórios.

RH/Nível 7. No período de referência, qual foi a taxa de acidentes de trabalho registráveis para os funcionários? i

Orientações para a taxa de acidentes de trabalho: as empresas devem calcular a taxa de acidentes de trabalho dividindo o número total de acidentes de trabalho no ano de referência pelo número total de horas trabalhadas por todos os funcionários durante o mesmo período. O resultado deve então ser multiplicado por 200.000. Consulte o guia do Código de Práticas para obter informações adicionais sobre a fórmula da taxa de acidentes de trabalho.

Taxa de acidentes de trabalho (Insira um número

● arredondado para duas casas decimais, por exemplo, 1,55)

☐ Desconhecido

☐ Optei por não divulgar.

0

RH/L7A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

RH/L8. (Opcional) Descreva brevemente outras ações práticas relevantes que a empresa tomou durante o período de reporte e/ou planeja tomar para implementar os princípios de direitos humanos e trabalhistas, incluindo as metas estabelecidas, os desafios enfrentados e as ações tomadas para prevenção e/ou remediação. i

Além das auditorias anuais realizadas pela ABVTEX e de todos os documentos como nossas políticas, manuais de conduta e relatório de transparência salarial de critérios remuneratórios, passamos por auditorias constantes realizadas por nossos principais clientes contemplando os tópicos de Direitos Humanos. Publicamente estamos comprometidos com OD5, sabendo que nosso quadro de colaboradores é composto majoritariamente por mulheres, e para esse público destinamos uma série de ações e eventos internos, com conteúdos, treinamentos e palestras. Abordamos temas como justiça climática, saúde mental, diversidade e inclusão, direitos das mulheres e dos trabalhadores na moda, assim com o impacto socioambiental da moda. Também realizamos uma pesquisa de clima organizacional para detectar falhas e/ou oportunidades para melhorar a segurança psicológica no ambiente de trabalho e outras necessidades dos colaboradores. Reportamos com mais profundidade sobre isso, em Histórias de Sucesso.

Ambiente

[Clique para obter orientações adicionais.](#)

EI. A empresa possui um compromisso político em relação aos seguintes tópicos ambientais?

(Selecione uma resposta por linha; em caso afirmativo, inclua o valor) i

	Não, e não temos planos de desenvolver uma política nesse sentido.	Não, mas planejamos fazer isso nos próximos dois anos.	Sim, incluída em uma política mais ampla ou como uma política independente.	Não aplicável (Forneça informações adicionais)
Mudanças climáticas	☐	☐	☒	☐
Água	☐	☐	☒	☐
Oceanos	☒	☐	☐	☐
Natureza e biodiversidade	☐	☐	☒	☐
Poluição do ar	☐	☐	☒	☐
Gestão de resíduos	☐	☐	☒	☐
Circularidade	☐	☐	☒	☐
Uso de energia e recursos	☐	☐	☒	☐
Outro(s) tópico(s) ambiental(is) (Por favor, forneça informações adicionais)	☐	☐	☐	☒

Por favor, indique o ano em que a política ambiental relevante foi revista pela última vez (AAAA).

Mudanças climáticas

2025

Água

2025

Oceanos

2025

Natureza e biodiversidade

2025

Poluição do ar

2025

Gestão de resíduos

2025

Circularidade

2025

Uso de energia e recursos

Outro(s) tópico(s) ambiental(is) (Por favor, forneça informações adicionais)

EIA. (Opcional) Forneça informações adicionais:

Sabemos dos impactos diretos e indiretos das nossas operações e produtos e já temos compromissos e ações sobre nosso principal impacto ambiental, os resíduos têxteis e outros sólidos que abarcam de forma ampla os nossos compromissos com os itens citados e selecionados acima. No tópico Oceanos, por exemplo, sabemos que os tecidos sintéticos, usados nas roupas que produzimos, podem contribuir com a poluição das águas, já que são fibras que soltam microplásticos ao longo do tempo de uso nas lavagens, mas por enquanto não conseguimos controlar o uso dessas matérias-primas na cadeia produtiva que pertencemos, especialmente por se tratar do segmento fitness. Temos o desejo de pesquisar novas matérias-primas com atributos mais sustentáveis para sugerir aos nossos clientes para que escolham materiais com menos impacto ambiental. De certa forma, já temos esse cuidado, mas ainda é incipiente o resultado.

EIA. (Opcional) Favor enviar a documentação comprobatória, se aplicável (1/2):

(O arquivo enviado não pode exceder 50 MB)

Arraste e solte os arquivos ou clique aqui para fazer o upload.

EIA. (Opcional) Favor enviar a documentação comprobatória, se aplicável (2/2):

(O arquivo enviado não pode exceder 50 MB)

Arraste e solte os arquivos ou clique aqui para fazer o upload.

E1.1. Para cada compromisso de política ambiental, é:

(Selecione todas as opções aplicáveis para cada linha) 

	Em conformidade com os padrões ambientais internacionais.	Disponível ao público	Aprovado no mais alto nível hierárquico da empresa.	Aplicado às operações da própria empresa.	Aplicado aos fornecedores da empresa
Mudanças climáticas	☒	☒	☒	☐	☐
Água	☐	☒	☒	☐	☒
Natureza e biodiversidade	☐	☐	☐	☒	☐
Poluição do ar	☐	☒	☐	☐	☐
Gestão de resíduos	☐	☒	☒	☒	☐
Circularidade	☐	☒	☒	☐	☐
Uso de energia e recursos	☐	☒	☒	☐	☐

	Aplicado aos demais participantes da cadeia de valor da empresa (consumidores, comunidades, outros relacionamentos comerciais).	Desenvolvido com a participação de especialistas ambientais internos e/ou externos à empresa.	Outro (Forneça informações adicionais)
Mudanças climáticas	☒	☐	☐
Água	☒	☐	☐
Natureza e biodiversidade	☐	☐	☐
Poluição do ar	☐	☐	☐
Gestão de resíduos	☐	☐	☐
Circularidade	☒	☐	☐
Uso de energia e recursos	☒	☐	☐

E1.1A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

E2. Durante o período de reporte, a empresa interagiu com as partes interessadas potencialmente afetadas ou seus representantes legítimos em relação aos seguintes tópicos ambientais?

(Selecione todas as opções aplicáveis para cada linha) 

	Nenhuma interação sobre este tópico.	Para melhor compreender os riscos/impactos em questão.	Discutir possíveis formas de prevenir/mitigar os riscos/impactos em questão.	Acordar uma forma de prevenir/mitigar os riscos/impactos em questão.
· Mudanças climáticas	☐	☐	☒	☐
· Água	☐	☐	☒	☐
· Oceanos	☒	☐	☐	☐
· Natureza e biodiversidade	☐	☐	☐	☐
· Poluição do ar	☐	☐	☒	☐
· Gestão de resíduos	☐	☐	☒	☒
· Circularidade	☐	☒	☒	☐
· Uso de energia e recursos	☐	☐	☒	☒
· Outros tópicos ambientais	☒	☐	☐	☐

	Avaliar o progresso na prevenção/mitigação dos riscos/impactos em questão.	Colaborar na prevenção/mitigação dos riscos/impactos em questão.	Outro (Forneça informações adicionais)
Mudanças climáticas	☐	☒	☐
Água	☐	☒	☐
Oceanos	☐	☐	☐
Natureza e biodiversidade	☐	☒	☐
Poluição do ar	☐	☒	☐
Gestão de resíduos	☒	☒	☐
Circularidade	☒	☒	☒
Uso de energia e recursos	☐	☒	☐
Outros tópicos ambientais	☐	☐	☐

E2A. Outros (Forneça informações adicionais):

A empresa está sempre monitorando a geração e destinação dos resíduos sólidos e a quantidade de produção do tecido ORICLA ELÁSTICO, feito com a costura das sobras geradas na mesa do corte e nosso projeto de circularidade de materiais têxteis. Avaliamos e acompanhamos os materiais e tecidos usados na produção e operação da fábrica com intuito de reduzir resíduos e aumentar a reciclabilidade do que é utilizados. Os dados e indicadores estão reunidos numa mesma planilha de consumo. Em 2025, compartilhamos o nosso case de circularidade, ORICLA ELÁSTICO, com diversas entidades do setor, participamos do edital de reconhecimento Excelência Circular, promovido pela CNI, abrindo o nosso trabalho e inovação com outras empresas. Também lançamos o material digital e gratuito, Guia Método Confecções T. Christina em busca de mais sustentabilidade, em parceria com a pesquisadora Leticia Galatti, da EACH-USP, entre outras ações para engajar partes interessadas na implementação da circularidade em suas cadeias produtivas.

E2A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

E3. Que tipo de ação a empresa tomou durante o período de reporte com o objetivo de prevenir/mitigar os riscos/impactos associados aos seguintes tópicos ambientais?

(Selecione todas as opções aplicáveis) 

	Nenhuma ação foi tomada durante o período de reporte.	Ministrei treinamentos internos/desenvolvimento de capacidades para a equipe de trabalho direta.	Desenvolver capacidade nas relações comerciais relevantes (ex.: fornecedores, consumidores, comunidades)	Realizou um processo de auditoria e/ou um plano de ação corretiva.
Mudanças climáticas	☐	☒	☐	☐
Água	☐	☐	☐	☐
Oceanos	☒	☐	☐	☐
Natureza e biodiversidade	☐	☐	☐	☐
Poluição do ar	☐	☐	☐	☒
Gestão de resíduos	☐	☒	☒	☒
Circularidade	☐	☒	☒	☐
Uso de energia e recursos	☒	☐	☐	☐
Outros tópicos ambientais	☒	☐	☐	☐

	Ação coletiva com colegas ou outras partes interessadas para abordar o problema.	Colaborou com órgãos governamentais ou reguladores.	Outro (Forneça informações adicionais)
· Mudanças climáticas	☒	☒	☐
· Água	☐	☐	☒
· Oceanos	☐	☐	☐
· Natureza e biodiversidade	☒	☐	☐
· Poluição do ar	☐	☐	☐
· Gestão de resíduos	☒	☒	☐
· Circularidade	☒	☐	☐
· Uso de energia e recursos	☐	☐	☐
· Outros tópicos ambientais	☐	☐	☐

E3A. Outros (Forneça informações adicionais):

Nossas instalações são projetadas para tratar a água pluvial que atendem à Norma Brasileira – NBR, 15.527. Assim, utilizamos água de reuso nos banheiros para limpeza da fábrica e para climatizar o ambiente em dias quentes. São duas caixas d'água de 15 mil litros cada para alimentar esse sistema. No período, mantemos o mesmo número de placas fotovoltaicas, são no total 262 placas autogerando energia para a nossa instalação.

E3A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

E3.1. Como a empresa avalia o progresso na prevenção/mitigação dos riscos/impactos associados aos seguintes tópicos ambientais?

(Selecione uma opção de resposta por linha) i

	Não há monitoramento do progresso.	Revisar tópicos conforme necessário.	Defina metas/objetivos anuais e acompanhe o progresso ao longo do tempo (somente para programas internos).	Definir metas/objetivos anuais, acompanhar o progresso ao longo do tempo (programas internos e externos)
Mudanças climáticas	☐	☒	☐	☐
Água	☒	☐	☐	☐
Natureza e biodiversidade	☐	☒	☐	☐
Poluição do ar	☐	☐	☒	☐
Gestão de resíduos	☐	☐	☒	☐
Circularidade	☐	☒	☐	☐

	Outro (Forneça informações adicionais)
☐ Mudanças climáticas	☐
☐ Água	☐
☐ Natureza e biodiversidade	☐
☐ Poluição do ar	☐
☐ Gestão de resíduos	☐
☐ Circularidade	☐

E3.1A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

Gestão de resíduos: monitoramos constantemente os nossos documentos MTR (manifesto de transporte de resíduos) CDF (certificado de destinação final) e DMR (declaração de movimentação de resíduos) junto às empresas contratadas e especializadas em reuso e reciclagem de sólidos. No ponto poluição do ar, avaliamos uma oportunidade de melhorar o nosso impacto através do nosso relatório de emissão de GEE, GHG Protocol e agimos para isso, reportaremos mais adiante.

E3.1.1. (Opcional) Para os tópicos ambientais relevantes para os quais a empresa define metas/objetivos com prazos definidos, quais metas a empresa estabeleceu?

(Forneça uma descrição das metas, por exemplo, qual é a meta, absoluta versus intensidade, verificada externamente, em andamento, etc. Consulte o Guia da Comunidade de Prática para exemplos de metas) 

Poluição do ar	Reduzir o uso da gasolina no tópico combustão móvel do Escopo 1.
Gestão de resíduos	Meta zero aterro.

E3.1.1A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

No projeto interno, Rumo ao Lixo Zero, e no nosso compromisso com o Movimento Conexão Circular pelo Pacto Global, temos a meta assumida de aterro zero que já estamos conseguindo cumprir. Para dar conta dessa meta, monitoramos constantemente os nossos documentos MTR (manifesto de transporte de resíduos) CDF (certificado de destinação final) e DMR (declaração de movimentação de resíduos) junto às empresas contratadas e especializadas em reúso e reciclagem de sólidos. No ponto poluição do ar, não tínhamos exatamente uma meta com prazo, mas o objetivo de reduzir o uso da gasolina no tópico combustão móvel do Escopo 1, uma oportunidade detectada através do nosso relatório de emissões de GEE, GHG Protocol/FGV. Assim, em 2025, aumentamos o uso de etanol na nossa frota em relação a 2024. Em 2024, emitimos 10,862 tCO₂e e, em 2025, emitimos 9,549 tCO₂e, conseguindo uma redução de 12,09% na emissão.

E3.1.2. Para cada tópico ambiental em que a empresa define metas/objetivos com prazos definidos, como o progresso em relação à meta/objetivo é monitorado?

(Selecione todas as opções aplicáveis para cada linha) 

	O progresso não está sendo monitorado.	O progresso em relação às metas é avaliado anualmente ou com maior frequência.	O progresso é reportado internamente ao nível hierárquico mais elevado.	O progresso é relatado externamente.
Poluição do ar	☐	☐	☒	☐
Gestão de resíduos	☐	☐	☒	☐
Outro (Forneça informações adicionais)				
Poluição do ar			☐	
Gestão de resíduos			☐	

E3.1.2A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

E4. Durante o período de reporte, a empresa esteve envolvida no fornecimento ou viabilização de medidas corretivas quando causou ou contribuiu para impactos adversos associados aos seguintes tópicos ambientais?

(Selecione uma opção de resposta por linha) i

	Nenhum impacto adverso foi identificado ou causado.	Sim, foram identificados impactos adversos, mas nenhuma solução foi fornecida/implementada.	Sim, os impactos adversos foram identificados e a solução foi fornecida/implementada.
Mudanças climáticas	☐	☐	☒
Água	☐	☐	☐
Oceanos	☐	☐	☐
Natureza e biodiversidade	☐	☐	☐
Poluição do ar	☐	☐	☒
Gestão de resíduos	☐	☐	☒
Circularidade	☐	☐	☒
Uso de energia e recursos	☐	☐	☒
Outros tópicos ambientais	☒	☐	☐

Optei por não divulgar.

- Mudanças climáticas ☐
- Água ☒
- Oceanos ☒
- Natureza e biodiversidade ☒
- Poluição do ar ☐
- Gestão de resíduos ☐
- Circularidade ☐
- Uso de energia e recursos ☐
- Outros tópicos ambientais ☐

E4A. Optei por não divulgar (Forneça informações adicionais):

Optamos por não divulgar mais detalhes porque não temos certeza e nem controle desses impactos sozinhos dentro da nossa cadeia.

E4A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

E5. Durante o período de reporte, a empresa mensurou as emissões globais de gases de efeito estufa (GEE) de Escopo 1 e/ou Escopo 2?

(Selecione uma resposta por linha. Se "Conhecido", inclua o valor. Insira apenas números inteiros, arredondados para o número inteiro mais próximo. Não utilize decimais, frações, caracteres especiais, espaços ou zeros à esquerda.)

	Conhecido	Emissões totais medidas (tCO2e)	Não medimos nossas emissões brutas (Forneça informações adicionais, por favor).
Emissões de Escopo 1	☒	<input type="text" value="9"/>	☐
Emissões de Escopo 2 (baseadas no mercado)	☐	<input type="text"/>	☒
Emissões de Escopo 2 (baseadas na localização)	☒	<input type="text" value="6"/>	☐

E5A. Não medimos nossas emissões brutas (Forneça informações adicionais, por favor):

Calculamos as emissões de Escopo 2 pelo método baseado na localização, utilizando a ferramenta do Programa Brasileiro GHG Protocol/FGV. Para este ciclo de reporte, não foi realizado cálculo pelo método baseado no mercado, pois não foram considerados instrumentos contratuais específicos de energia, como certificados de energia renovável, PPAs ou equivalentes.

E5A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

E6. Durante o período de reporte, a empresa mediu as emissões globais de gases de efeito estufa (GEE) de Escopo 3?

(Selecione uma resposta por linha. Se "Conhecido", inclua o valor. Insira apenas números inteiros, arredondados para o número inteiro mais próximo. Não utilize decimais, frações, caracteres especiais, espaços ou zeros à esquerda.) [i](#)

				Não medimos as emissões de Escopo 3 (Forneça informações adicionais).
		Emissões totais medidas (tCO2e)	Sim, parcialmente medido	
Emissões de Escopo 3	☐	<input type="text"/>	☒	☐

E6A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

Resíduos Gerados na Operação (categoria 5 - esta categoria já vem sendo medida desde 2023) e adicionamos medição de três categorias: Viagens a Negócios (categoria 6), Emissões Casa-Trabalho (categoria 7) e Transporte Downstream (categoria 9). O total desta medição parcial para Escopo 3 foi de 184,639 tCO2e. Na medição de Casa-Trabalho, conseguimos incluir o deslocamento de 26% dos colaboradores. Na medição de Transporte Downstream, faltou a medição das emissões do motoboy da empresa.

E6.1. Quais categorias do Escopo 3 estão incluídas no cálculo das emissões do Escopo 3 da empresa?

(Selecione todas as opções aplicáveis) 

- ☐ Bens e serviços adquiridos
- ☐ Bens de capital
- ☐ Atividades relacionadas a combustíveis e energia
- ☐ Transporte e distribuição a montante
- ☒ **Resíduos gerados nas operações**
- ☒ **Viagens de negócios**
- ☒ **Deslocamento do funcionário**
- ☐ ativos arrendados a montante
- ☒ **Transporte e distribuição a jusante**
- ☐ Processamento de produtos vendidos
- ☐ Utilização de produtos vendidos
- ☐ Tratamento de fim de vida útil de produtos vendidos
- ☐ ativos arrendados a jusante
- ☐ Franquias
- ☐ Investimentos
- ☐ Outros - a montante
- ☐ Outros - a jusante

E6.1A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

E7. A empresa possui uma ou mais metas, validadas por terceiros, relacionadas à redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE)?

(Selecione todas as opções aplicáveis em cada linha. Caso possua metas, inclua o ano-base) 

	Curto prazo (5 a 10 anos)	Médio prazo (10-15 anos)	Longo prazo (20-30 anos)	Ano base (AAAA)	Nenhuma meta definida
Objetivos de Escopo 1 validados por terceiros	☐	☐	☐	<div>YYYY</div>	☒
Objetivos de Escopo 2 (baseados no mercado) validados por terceiros.	☐	☐	☐	<div>YYYY</div>	☒
Alvos de Escopo 2 (baseados em localização) validados por terceiros.	☐	☐	☐	<div>YYYY</div>	☒
Objetivos de Escopo 3 validados por terceiros	☐	☐	☐	<div>YYYY</div>	☒
Todas ou algumas das metas definidas não foram validadas por terceiros.	☐	☐	☐	<div>YYYY</div>	☒

E7A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

O cálculo é feito pela planilha GHG Protocol, porém não passa pela validação de terceiros.

E8. A empresa possui um plano de adaptação às mudanças climáticas?

(Selecione todas as opções aplicáveis) 

- ☒ **Sim, e isso inclui avaliações de risco físico.**
- ☒ **Sim, e isso inclui avaliações de risco de transição.**
- ☐ Sim, e inclui uma análise de cenários de risco climático físico.
- ☐ Sim, e isso inclui ações para aumentar a adaptação e a resiliência nas comunidades em que atuamos.
- ☐ Não, mas planejamos fazer isso nos próximos dois anos.
- ☐ Não (Forneça informações adicionais)

E8A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

Não temos um plano escrito formalmente, mas sabendo dos riscos físicos e de transição, no período do reporte, agimos em diferentes frentes. Em 2025, a empresa comprou um gerador para utilizar em caso de falta de energia, no ano anterior o equipamento era alugado pontualmente. Também houve a contratação de uma empresa que emite anualmente o laudo SPDA, Sistema de Proteção contra Descargas Atmosféricas. Instalamos sistema protetor de surto e DR, Dispositivo Diferencial Residual, para as áreas molhadas e renovamos o sistema nobreak. Revisamos telhados e calhas, como fazemos trimestralmente. Mantemos o sistema fotovoltaico. Além disso, trabalhamos conscientização sobre o tema clima internamente.

E9. A empresa estabeleceu metas para a eliminação gradual dos combustíveis fósseis?

(Selecione todas as opções aplicáveis) 

- ☐ Sim, definimos metas para eliminar gradualmente os materiais derivados de combustíveis fósseis.
- ☐ Sim, definimos metas de investimento em atividades que não emitem combustíveis fósseis.
- ☐ Sim, definimos metas para a aquisição de energia renovável.
- ☐ Sim, estabelecemos metas para acabar com a exploração de combustíveis fósseis, a expansão das reservas existentes de combustíveis fósseis e a extração de combustíveis fósseis.
- ☒ **Sim, definimos outras metas para eliminar gradualmente o uso de combustíveis fósseis.**
- ☐ Não, mas planejamos fazer isso nos próximos dois anos.
- ☐ Não

E9A. Sim, definimos outras metas para eliminar gradualmente o uso de combustíveis fósseis (Forneça informações adicionais):

Em 2025 aumentamos o uso de etanol na nossa frota em relação a 2024, essa mudança refletiu nos resultados do Escopo 1 do nosso relatório de GEE no item combustão móvel. Nesse item, em 2024, emitimos 10,862 tCO2e e, em 2025, emitimos 9,549 tCO2e, conseguindo uma redução de 12,09% na emissão.

E9A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

E10. A empresa possui um plano de transição que inclui políticas, ações, investimentos, mecanismos de responsabilização e metas para limitar o aquecimento global?

(Selecione todas as opções aplicáveis) i

☒ **Sim, está de acordo com a ciência limitar o aquecimento global a 1,5°C.**

☐ Sim, segue a hierarquia de mitigação.

☒ **Sim, isso ajuda a aumentar o investimento direto/indireto em energia renovável.**

☒ **Sim, há uma transição dos combustíveis fósseis para fontes de energia não poluentes, como as renováveis.**

☒ **Sim, melhora a eficiência energética e substitui materiais descartáveis por materiais reutilizáveis.**

☐ Sim, utiliza métodos de remoção de gases de efeito estufa.

Sim, descreve os impactos sobre as partes interessadas, os

☐ trabalhadores e o meio ambiente, bem como as ações tomadas para gerenciá-los.

☐ Sim, descreve como as atividades de políticas públicas, incluindo atividades de lobby, são consistentes com o plano de transição.

☐ Sim, isso influencia o planejamento financeiro da organização.

☒ **Sim, está incorporado na estratégia de negócios.**

☒ **Sim, é supervisionado pelo órgão máximo de governança da empresa.**

☐ Não existe um plano de transição (Por favor, explique por que ele não existe).

E10A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

E11. Quais dos seguintes itens a empresa identificou como tópicos ambientais relevantes relacionados às suas operações e/ou cadeia de valor (por exemplo, com base nos impactos negativos reais ou potenciais mais graves sobre as pessoas e/ou o meio ambiente)?

(Selecione todas as opções aplicáveis) i

☒ **Mudanças climáticas**

☐ Oceanos

☒ **Uso de energia e recursos**

☒ **Gestão de resíduos**

☒ **Água**

☐ Natureza e biodiversidade

☒ **Poluição do ar**

☒ **Circularidade**

☐ Nenhum dos tópicos foi identificado como material pela empresa.

E11A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

E12. Forneça detalhes sobre a captação e o consumo de água da empresa (operações próprias) durante o período do relatório.

(Selecione uma resposta por linha; se "Conhecido", inclua o valor. Insira apenas números inteiros, arredondados para o número inteiro mais próximo. Não use decimais, frações, caracteres especiais, espaços ou zeros à esquerda.) 

	Conhecido	Desconhecido	Não aplicável (Forneça informações adicionais)	Número
Retirada total de água (Volume de água em megalitros)	☐	☒	☐	<input type="text"/>
Percentagem de água retirada em regiões com elevado ou extremamente elevado stress hídrico (%)	☐	☒	☐	<input type="text"/>
Consumo total de água (Volume de água em megalitros)	☒	☐	☐	<input type="text" value="880"/>
Percentagem de água consumida em regiões com elevado ou extremamente elevado stress hídrico (%)	☐	☒	☐	<input type="text"/>

E12A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

E13. Indique as bacias hidrográficas de maior prioridade para envolvimento, com base nas suas operações diretas e/ou cadeias de abastecimento (até 10).

Se selecionar "Não aplicável" e avançar para a página seguinte, não irá indicar a localização das bacias hidrográficas.

☒ **Conhecido**

☐ Não aplicável

E13. Quantas bacias hidrográficas você gostaria de informar (até 10)?

Se desejar alterar o número de bacias hidrográficas informadas, retorne a esta página utilizando o menu lateral ≡ e clicando na seção “Meio Ambiente – Perguntas sobre Água (E12-13)”.

Se necessário, você pode redefinir TODAS as suas seleções de bacias hidrográficas utilizando o menu lateral ≡ e clicando na seção “Meio Ambiente – Perguntas sobre Água (E13 – Mapa/Perguntas)” . Você será então solicitado a inserir novamente sua primeira localização no mapa.

3 ▼

Por favor, indique as bacias hidrográficas de maior prioridade para engajamento, com base em suas operações diretas e/ou cadeias de suprimentos.

Você pode indicar a localização de suas operações/cadeia de suprimentos digitando a cidade ou o endereço na barra de pesquisa. Como alternativa, você pode ampliar o mapa e clicar na localização aproximada mais próxima. Observe que os dados geográficos não serão divulgados publicamente.



Dados do mapa © Colaboradores do OpenStreetMap, Microsoft, Facebook, Inc. e suas afiliações. Desenvolvido pela Esri

Por favor, selecione um local.

A próxima página exibirá a bacia hidrográfica correspondente à localização selecionada.

Confirme se esta é a localização sobre a qual deseja relatar antes de clicar na seta "próximo".

Aguarde enquanto recuperamos os detalhes sobre a bacia de água selecionada.

As perguntas abaixo referem-se à localização dentro da seguinte bacia hidrográfica. Nome: Tietê Latitude: -23.21133030728033 Longitude: -46.84037787226977

E13. A empresa atualmente trabalha na bacia selecionada?

☐ Sim

☐ Não

E13A. A empresa planeja continuar explorando a bacia selecionada nos próximos dois anos?

- ☐ Sim
- ☐ Não

E13A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

Nossa operação é de confecção e não utiliza diretamente recursos hídricos. As bacias indicadas na resposta são as utilizadas pelos nossos principais fornecedores de tecidos (Texneo, Rosset e Advance). TEXNEO: A captação de água é realizada diretamente pelo Rio Itajaí-Açu, que permeia parte da costa do terreno da empresa. Depois disso, a água segue para estações de tratamento modulares e então é encaminhada para uma cisterna para utilização no processo produtivo. Finalizados os processos produtivos, o efluente é encaminhado para a Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) que após tratamento finaliza o ciclo devolvendo o efluente tratado ao corpo receptor, o Rio Itajaí-Açu. Em 2025 a água utilizada por kg de malha produzida foi reduzida em 16,6%, destacando o trabalho focado em maior eficiência dos recursos hídricos. FONTE: Relatório de Sustentabilidade Texneo 2025 - <https://www.texneo.com/media/1801/relatorio-de-sustentabilidade-2025-pt-texneo-compressed.pdf>

Você já reportou 1 local.

Por favor, indique as bacias hidrográficas de maior prioridade para engajamento, com base em suas operações diretas e/ou cadeias de suprimentos.

Você pode indicar a localização de suas operações/cadeia de suprimentos digitando a cidade ou o endereço na barra de pesquisa. Como alternativa, você pode ampliar o mapa e clicar na localização aproximada mais próxima. Observe que os dados geográficos não serão divulgados publicamente.

Por favor, selecione um local.

A próxima página exibirá a bacia hidrográfica correspondente à localização selecionada.

Confirme se esta é a localização sobre a qual deseja relatar antes de clicar na seta "próximo".

Aguarde enquanto recuperamos os detalhes sobre a bacia de água selecionada.

As perguntas abaixo referem-se à localização dentro da seguinte bacia hidrográfica. Nome: Tietê Latitude: -23.21133030728033 Longitude: -46.84037787226977

E13. A empresa atualmente trabalha na bacia selecionada?

☐ Sim

☐ Não

E13A. A empresa planeja continuar explorando a bacia selecionada nos próximos dois anos?

☐ Sim

☐ Não

E13A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

Nossa operação é de confecção e não utiliza diretamente recursos hídricos. As bacias indicadas na resposta são as utilizadas pelos nossos principais fornecedores de tecidos (Texneo, Rosset e Advance). ROSSET: A água utilizada em nosso processo industrial é captada com alto nível de poluição no rio Tietê, em São Paulo, e passa por rigorosos tratamentos de purificação. Após tratada e purificada é utilizada no beneficiamento têxtil – geração de vapor, preparação, tingimento, acabamento e outro usos complementares. A água, após seu uso otimizado nos processos, passa pela estação de tratamento de efluentes, sendo devolvida limpa ao meio ambiente. Técnicas de beneficiamento têxtil, como tingimento e acabamento, são as principais utilizações. Além disso, esta mesma água faz a refrigeração das unidades fabris e a geração de vapor, este usado como energia térmica. O ciclo da água é finalizado com o tratamento do efluente, devolvendo à rede coletora conforme parâmetros da legislação vigente. FONTE: <https://www.rosset.com.br/praticas-sustentaveis/#secao-02>

Você já reportou 2 locais.

Por favor, indique as bacias hidrográficas de maior prioridade para engajamento, com base em suas operações diretas e/ou cadeias de suprimentos.

Você pode indicar a localização de suas operações/cadeia de suprimentos digitando a cidade ou o endereço na barra de pesquisa. Como alternativa, você pode ampliar o mapa e clicar na localização aproximada mais próxima. Observe que os dados geográficos não serão divulgados publicamente.

Por favor, selecione um local.

A próxima página exibirá a bacia hidrográfica correspondente à localização selecionada.

Confirme se esta é a localização sobre a qual deseja relatar antes de clicar na seta "próximo".

Aguarde enquanto recuperamos os detalhes sobre a bacia de água selecionada.

As perguntas abaixo referem-se à localização dentro da seguinte bacia hidrográfica. Nome: Tietê Latitude: -23.21133030728033 Longitude: -46.84037787226977

E13. A empresa atualmente trabalha na bacia selecionada?

☐ Sim

☐ Não

E13A. A empresa planeja continuar explorando a bacia selecionada nos próximos dois anos?

☐ Sim

☐ Não

E13A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

Nossa operação é de confecção e não utiliza diretamente recursos hídricos. As bacias indicadas na resposta são as utilizadas pelos nossos principais fornecedores de tecidos (Texneo, Rosset e Advance). ADVANCE: O efluente líquido gerado na unidade, é encaminhado para uma Estação de Tratamento de Água própria através de rede hidráulica suspensa. Este tratamento é monitoramento e controlado. Uma alíquota deste efluente tratado, é reutilizado no processo industrial. O programa de reuso de água mantido pela Advance Têxtil, reduz a captação e preserva os recursos hídricos da Bacia Hidrográfica PCJ – Piracicaba, Capivari e Jundiaí. FONTE: <https://arc.net/l/quote/dpmxxyuz>

Você já reportou 3 locais.

Caso necessário, você pode redefinir TODAS as seleções de bacias hidrográficas utilizando o menu lateral ☰ e clicando na seção "Meio Ambiente – Perguntas sobre Água (E13 – Mapa/Perguntas)". Você será então solicitado a inserir novamente sua localização inicial no mapa.

E15. Quando aplicável, informe as emissões da empresa dos seguintes poluentes durante o período de reporte.

(Selecione uma resposta por linha; se 'Conhecido', inclua o valor. Insira apenas números inteiros, arredondados para o número inteiro mais próximo. Não utilize decimais, frações, caracteres especiais, espaços ou zeros à esquerda.) 

	Conhecido	Emissões (t)	Desconhecido	Não aplicável (Forneça informações adicionais)
Óxidos de nitrogênio (NOx)	☐	<input type="text"/>	☒	☐
Óxidos de enxofre (SOx)	☐	<input type="text"/>	☒	☐
Monóxido de carbono (CO)	☐	<input type="text"/>	☒	☐
Amônia (NH ₃)	☐	<input type="text"/>	☒	☐
Compostos orgânicos voláteis não metânicos (NMVOCs)	☐	<input type="text"/>	☒	☐
Partículas Primárias 10 (PM10)	☐	<input type="text"/>	☒	☐
Partículas Primárias 2.5 (PM2.5)	☐	<input type="text"/>	☒	☐
Metano (CH ₄)	☒	<input type="text" value="5"/>	☐	☐
Carbono negro (CN)	☐	<input type="text"/>	☒	☐
Carbono Orgânico (CO)	☐	<input type="text"/>	☒	☐
Poluentes atmosféricos perigosos (HAPs)	☐	<input type="text"/>	☒	☐
Poluentes orgânicos persistentes (POPs)	☐	<input type="text"/>	☒	☐

	Conhecido	Emissões (t)	Desconhecido	Não aplicável (Forneça informações adicionais)
Outros poluentes (Forneça informações adicionais)	☒	<div>2</div>	☐	☐

E15A. Outros poluentes (Forneça informações adicionais):

Outros poluentes: N20

E15A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

E16. Durante o período de reporte, como a empresa implementou práticas de economia circular?

(Selecione todas as opções aplicáveis) 

- ☒ Possui uma política ou compromisso formal com a economia circular.
- ☒ Possui recursos dedicados (orçamento e/ou pessoal) para iniciativas de economia circular.
- ☒ Integrou considerações de circularidade no design de produtos ou serviços.
- ☒ Promove modelos de negócios circulares
- ☒ Aplica práticas de economia circular às operações da própria empresa.
- ☒ Interage e colabora com fornecedores e parceiros da cadeia de valor para implementar práticas de economia circular.
- ☒ Aplica práticas de economia circular à gestão de resíduos.
Acompanha e/ou monitora os resultados da circularidade (exemplos incluem, mas não se limitam a: percentual de materiais reciclados, produtos circulares ou resíduos desviados de aterros sanitários/incineração, etc.) (Se aplicável, forneça informações adicionais)
- ☐ Possui outras práticas de economia circular não listadas acima.
- ☐ Nenhuma – a empresa não implementou nenhuma prática de economia circular no período em análise.

E16A. (Opcional) Descreva exemplos de como os resultados da circularidade foram rastreados e monitorados:

Em 2025, mantemos as nossas práticas de circularidade, abrangendo tanto a gestão como a valorização de todos os resíduos gerados em nossas operações, principalmente os têxteis. São práticas de segregação, rastreamento, destinação ambientalmente adequada, reciclagem e reaproveitamento. O projeto ORICLA ELÁSTICO, tecido produzido internamente a partir das sobras geradas na mesa do corte, representa a redução dos nossos resíduos têxteis, a manutenção do valor de tecidos sintéticos, envolvendo o processo de upcycling e redesign de matérias-primas para reinserção desses recursos no processo produtivo e no mercado da moda. No projeto ORICLA ELÁSTICO, as sobras de malha são identificadas e coletadas antes de se tornarem resíduos, sendo transformadas em uma novos rolos de tecido. Esse material é posteriormente aplicado no desenvolvimento de produtos, ampliando sua vida útil e reduzindo a necessidade de utilização de matéria-prima virgem. Em 2025, avançamos e intensificamos a implementação desse processo de upcycling e identificamos como próximos passos a formalização de metas específicas de circularidade e de indicadores de impacto.

E16A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

E17. (Opcional) Descreva brevemente outras ações práticas relevantes que a empresa tomou durante o período de reporte e/ou planeja tomar para implementar os princípios ambientais, incluindo as metas estabelecidas, os desafios enfrentados e as ações tomadas para prevenção e/ou remediação.

Anticorrupção

[Clique para obter orientações adicionais.](#)

AC1. A empresa possui um programa de compliance anticorrupção?

(Selecione uma opção aplicável) [i](#)

- ☐ Não, esta não é uma prioridade atual.
- ☐ Não, mas planejamos fazer isso nos próximos dois anos.
- ☒ **Sim**

AC1A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

AC1.1. O programa de conformidade anticorrupção é:

(Selecione todas as opções aplicáveis) i

- ☒ **Disponível ao público**
- ☒ **Aprovado no mais alto nível hierárquico da empresa.**
- ☒ **Aplicado às operações da própria empresa.**
- ☒ **Aplicado aos fornecedores da própria empresa.**
- ☒ **Aplicado aos demais participantes da cadeia de valor da empresa (consumidores, comunidades, outros relacionamentos comerciais).**
- ☐ **Outro (Forneça informações adicionais)**

AC1.1A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

AC1.2. A empresa monitora seu programa de conformidade anticorrupção?

(Selecione todas as opções aplicáveis) i

- ☒ **Sim, por meio de revisão pontual.**
- ☒ **Sim, por meio de autoavaliações internas dos funcionários.**
- ☒ **Sim, por meio do monitoramento de controles automatizados.**
- ☒ **Sim, por meio de monitoramento externo independente.**
- ☐ Sim, por meio de outros mecanismos (Forneça informações adicionais)
- ☐ Não, não monitoramos o programa de conformidade anticorrupção (Forneça informações adicionais).

AC1.2A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

AC2. A empresa possui políticas e recomendações para procedimentos com funcionários em caso de dúvida e/ou em situações que possam representar um conflito de interesses, como, por exemplo, em relação a presentes e hospitalidade, doações, patrocínios ou interações com autoridades públicas?

(Selecione uma opção aplicável) **i**

- ☐ Não, e não temos planos de desenvolver qualquer política/recomendação.
- ☐ Não, mas planejamos fazer isso nos próximos dois anos.
- ☒ **Sim, incluída em uma política mais ampla ou como uma política independente.**

AC2A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

AC3. A empresa participa de ações coletivas contra a corrupção?

(Selecione uma opção aplicável) **i**

- ☒ **Não, esta não é uma prioridade atual.**
- ☐ Não, mas planejamos fazer isso nos próximos dois anos.
- ☐ Sim (Por favor, forneça informações adicionais)

AC3A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

Embora haja um compromisso formal e público sobre o tópico, a empresa é familiar com apenas dois sócios e por agora não há prioridade em desenvolver mais ações além das quais já foram implementadas e disseminadas em cadeia produtiva, com amparo do programa ABVTEX e do código de ética da própria empresa.

AC4. Quem recebe treinamento em anticorrupção e integridade?

(Selecione todas as opções aplicáveis) i

- ☒ **Todos os funcionários**
- ☐ Funcionários selecionados (Forneça informações adicionais)
- ☒ **Fornecedores terceirizados, contratados e/ou consultores**
- ☐ Não será fornecido treinamento.

AC4A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

AC4.1. Com que frequência esse treinamento é oferecido?

(Selecione uma opção de resposta por linha) i

	Apenas uma vez	A cada dois anos ou mais	Todos os anos	Desconhecido
Todos os funcionários	☐	☐	☒	☐
Fornecedores terceirizados, contratados e/ou consultores	☐	☐	☒	☐

AC4.1A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

Todas as integrações de novos colaboradores contam com a leitura pública e coletiva do nosso código de ética, que é revisado e relido anualmente.

AC5. Quais mecanismos a empresa possui para detectar casos de corrupção?

(Selecione todos os que se aplicam) i

- ☒ **Canais de denúncia internos (por exemplo, mecanismos confidenciais ou anônimos para expressar queixas)**
- ☒ **Proteção ao denunciante**
- ☒ **Auditorias internas, revisões de conformidade ou outras formas de controles**
- ☒ **Due diligence de terceiros e monitoramento contínuo**
- ☐ Canais externos de comunicação (por exemplo, mecanismos de reclamação ou queixa)
- ☒ **Auditorias externas ou revisões independentes**
- ☐ Outro (Forneça informações adicionais)
- ☐ Não existem mecanismos para detectar casos de corrupção.

AC5A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

AC5.1. Durante o período de reporte, que medidas a empresa tomou para lidar com suspeitas de corrupção?

(Selecione todas as que se aplicam) i

- ☐ Medidas internas (ex.: investigação interna, revisão pelo conselho de administração, revisão pelo comitê de ética)
- ☐ Medidas externas (ex.: auditoria, revisão, elaboração de relatórios e colaboração com as autoridades)
- ☐ Outro (Forneça informações adicionais)
- ☐ Nenhuma medida foi tomada para lidar com os supostos casos de corrupção.
- ☒ **Não há suspeitas de corrupção.**

AC5.1A. (Opcional) Forneça informações adicionais:

AC6. (Opcional) Descreva brevemente outras ações práticas relevantes que a empresa tomou durante o período de reporte e/ou planeja tomar para implementar o princípio anticorrupção, incluindo quaisquer desafios enfrentados e ações tomadas para prevenção e/ou remediação. i

Anticorrupção é um tópico trabalhado e reforçado no processo de integração dos novos funcionários e revisado a cada ano, através do Programa ABVTEX, no qual todos os nossos clientes, fornecedores e subcontratadas estão como pleno participantes, cientes do compromisso. Tópico que representa a honestidade, um dos nossos principais valores e que nos conecta com nossa visão de pertencimento a um ecossistema ético da moda.

R5. (Opcional) Faça o upload do relatório de sustentabilidade da sua empresa

(o arquivo enviado não pode exceder 50 MB).

Arraste e solte os arquivos ou clique aqui para fazer o upload.

R5.1. (Opcional) Faça o upload de outro documento, se aplicável

(o arquivo enviado não pode exceder 50 MB).

Arraste e solte os arquivos ou clique aqui para fazer o upload.

R5.2. (Opcional) Faça o upload de outro documento, se aplicável

(o arquivo enviado não pode exceder 50 MB).

Arraste e solte os arquivos ou clique aqui para fazer o upload.

Obrigado por concluir a Comunicação sobre o Progresso.

Por favor, não feche a página.